

Communiqué de presse du 12 décembre 2023
Résultats du sondage pour les membres 2023

Introduction

Les trois associations économiques de Bienne-Seeland ont mené leur traditionnel sondage auprès de leurs membres. L'objectif est d'établir un baromètre économique des entreprises régionales et de recueillir leur avis sur des thèmes d'actualité.

Le sondage 2023 a interrogé les entreprises sur la marche de leurs affaires, leur rentabilité, les difficultés de recrutement, le salaire et la durabilité.

Plus de 250 entreprises ont participé au sondage, ce qui rend les résultats représentatifs du tissu économique régional. Les entreprises interrogées sont actives dans presque tous les domaines d'activités et sont situées dans la région de Bienne et du Seeland.

Pour de plus amples informations, vous pouvez contacter :

- En français : Joël Pauli, membre du comité PME Biennoises, joel.pauli@nurissa.ch
- Auf Deutsch: Gilbert Hürsch, Geschäftsführer Wirtschaftskammer Biel Seeland, huersch@wibs.ch

Informations sur les entreprises interrogées

- Nombre de formulaires envoyés : 859
- Nombre de formulaires récoltés et validés : 250 (30%)
- Domaines d'activités : industrie (23%), services (28%), construction (23%)
- Personnel : 38% emploient moins de 10 ETP, 39% entre 10 et 50 ETP, 11% entre 51 et 100 ETP, 7% entre 101 et 250 ETP et 5% plus de 250 ETP

Principaux résultats du sondage

1. Pour l'année 2022 :

- La croissance était au rendez-vous, puisque 45% des entreprises sondées présentent un chiffre d'affaires supérieur à 2021. Toutefois, ce chiffre est inférieur à celui de l'année précédente, où 75% des entreprises affichaient encore une croissance. Il convient également de noter que 13% d'entre elles ont signalé une baisse de leur chiffre d'affaires pour l'année 2022.
- Au niveau de la rentabilité (EBITDA), seules 30% clôturent sur un niveau supérieur à 2021 et 14% affichent un niveau plus faible que 2021. Un signe que la hausse des coûts de revient a absorbé une partie de la marge sur le volume supplémentaire réalisé.

2. Pour le premier semestre 2023:

- La tendance s'accroît puisque moins de 30% seulement affirment réaliser un chiffre d'affaires supérieur par rapport à 2022, et que pour plus de 23% il est inférieur à 2022.
- Là encore, le niveau de rentabilité est moins optimiste puisque seules 23% présentent un meilleur niveau que l'année dernière et 22% affichent une moins bonne performance.
- Quant aux prévisions de croissance sur les douze prochains mois, un tiers s'attend à un développement positif, et 17% à une détérioration de leur développement. La majorité des entreprises interrogées estiment que leur situation sera stable. Cela reflète une certaine retenue des entreprises quant à l'évolution de leur activité en tenant compte de la situation économique et géopolitique globale.
- Il ressort du sondage que 2023 s'annonce comme une année de ralentissement du dynamisme économique dans notre région. L'optimisme généralisé a disparu mais une crise économique n'est pas encore anticipée.

3. Bonne nouvelle, les difficultés d'approvisionnement ont considérablement diminuées, puisque seuls 25% des sondés en rencontrent encore actuellement (contre 56% l'année dernière).

4. Marché de l'emploi

- 55% des entreprises régionales interrogées sont à la recherche de personnel et deux tiers affirment rencontrer des difficultés à recruter. Les deux premières causes sont le faible nombre de candidatures reçues et le manque de qualifications des candidat·e·s. Une grande vague de démissions ne semble pas s'être produite dans la région puisque plus de 80% des PME régionales n'ont pas constaté un taux de démission supérieur à la moyenne des dernières années.
- Selon les renseignements obtenus, nous estimons que nos membres recherchent actuellement plus de 5% de leur effectif. Alors que certaines entreprises tentent

d'augmenter l'attractivité de l'entreprise en tant qu'employeur, 10% n'ont toujours pas pris de mesures contre la pénurie de personnel qualifié.

- Les nouvelles habitudes de travail ne semblent pas avoir d'impact sur les surfaces de bureaux, puisque près de 95% des entreprises sondées n'ont pas réduit leurs surfaces de bureaux depuis la crise Covid'19, et seulement 1% prévoient de le faire prochainement.

5. Salaire

- Seul un quart des membres interrogés sont soumis à une exigence de salaire minimum pour tout ou une partie de leur personnel. Pour ces entreprises, cette exigence découle d'une convention collective de travail.
- L'instauration d'un salaire minimum (CHF 4'000.- brut mensuel pour un 100%) impacterait 10% des PME régionales.
- Pour 2024, 34% prévoient une augmentation de salaire généralisée au sein de leur entreprise, 23% pour certaines fonctions, 20% ne prévoient pas d'augmentation de salaire et 23% sont encore indéterminés.

6. Durabilité

- Le thème de la durabilité est jugé important pour plus de 80% des entreprises. Dans les mesures de durabilité mise en place figurent la réduction de la consommation électrique (pour 58%), la rénovation des bâtiments (pour 27%) et la pose de panneaux solaires (pour 21%). 18% affirment n'avoir pris aucune mesure en lien avec la durabilité.
- Seuls 20% des sondés ont déjà développé des produits et services en intégrant la composante d'économie circulaire, et 6% affirment le prévoir prochainement.